



FACULTATEA TEHNOLOGIA PETROLULUI ȘI PETROCHIMIE

PLAN OPERAȚIONAL

2018

Planul operațional al Facultății de Tehnologia Petrolului și Petrochimie pentru anul 2018, este elaborat în acord cu Planul strategic pentru perioada 2016-2020, aprobat de Consiliul Facultății. Acesta continuă în principiu obiectivele definite de planul strategic menționat, de planul strategic al UPG Ploiești, precum și de planurile operaționale ale anilor anteriori.

Activitățile înscrise în planul operațional sunt asumate de către cadrele didactice din cele 2 departamente ale facultății și sunt aprobate în Consiliul facultății.

Misiunea: Misiunea asumată de către Facultatea TPP, care funcționează din 1948, este aceea de adaptare a ofertei de studiu la dinamica pieței muncii în vederea creșterii capacității de integrare a absolvenților în rafinării și companii cu profil chimic și petrochimic, în diverse sectoare ale industriei de prelucrare a petrolului și petrochimie din țară și din străinătate, institute de cercetare și proiectare, în companii orientate spre protecția mediului în industrie, în proiectarea și utilizarea resurselor hardware și software specifice industriei chimice, în unități de învățământ, în laboratoare destinate analizei produselor petroliere, în institute de cercetare, în organisme guvernamentale și neguvernamentale etc.

1. În domeniul activității educaționale

- Adaptarea permanentă a ofertei educaționale la dinamica pieței muncii în domeniile ingineriei chimice și protecției mediului;
- Organizarea de concursuri, cu aprobarea MEN, pentru consolidarea corpului didactic al facultății;



FACULTATEA TEHNOLOGIA PETROLULUI SI PETROCHIMIE

- Organizarea de întâlniri ale conducerii facultății și/sau ale cadrelor didactice cu reprezentanți ai mediului economic pentru a se realiza informarea necesară cu privire la necesitățile și cerințele actuale ale mediului economic referitoare la pregătirea viitorilor ingineri, potențiali colaboratori ai acestora;
- Susținerea materială (inclusiv prin atragerea de sponsorizări) a studenților care vor participa la concursurile științifice studențești;
- Atragerea studenților în acțiunile de promovare a facultății, în acțiunile care preced concursul de admitere (*Caravana admiterii și Ziua porților deschise*);
- Creșterea gradului de utilizare a platformei de *eLearning* a Universității, în cadrul programelor de învățământ la distanță și cu frecvență redusă;
- Participarea la programe de formare continuă/training;
- Creșterea numărului de absolvenți angajați în termen de doi ani de la data absolvirii (cel puțin 50%).

2. În domeniul activității de cercetare științifică

- Implicarea tuturor cadrelor didactice din facultate în activitatea de cercetare conform Legii 1/2011 care prevede că “ norma universitară este formată din norma didactică și cea de cercetare”;
- Menținerea unor colective interdisciplinare de cercetare fundamentală și aplicativă pentru abordarea unor teme de cercetare de actualitate;
 - Creșterea numărului de proiecte de cercetare propuse în competițiile naționale și internaționale (Programe FP 7, PNCDI, competiții CNCS) și a contractelor de cercetare cu companii de profil;
 - Susținerea accesului cadrelor didactice din facultate la publicarea rezultatelor de cercetare în reviste de prestigiu cotate ISI și cu factor de impact și promovarea producției științifice pentru creșterea vizibilității și impactului cercetării științifice a facultății;
 - Organizarea de manifestări științifice cu teme privind energia (combustibilii petrolieri și biocombustibilii) și protecția mediului;
 - Asigurarea unei baze materiale adecvate în ceea ce privește dotarea Laboratoarelor cu aparatura de cercetare/investigare/testare, care să fie utilizată efectiv și eficient atât în activitatea de cercetare, cât și în cea didactică;

3. În domeniul relațiilor internaționale și cu mediul socio-economic

- Dezvoltarea de noi acorduri de colaborare cu universități, asociații profesionale și foruri științifice din străinătate;



FACULTATEA TEHNOLOGIA PETROLULUI SI PETROCHIMIE

- Asigurarea implementării cu succes a Programului ERASMUS și creșterea numărului de acorduri Erasmus pentru cadre didactice și studenți;
- Promovarea programelor didactice și de cercetare ale universității și în afara țării;
- Realizarea de broșuri, pliante, publicații promoționale în limba română și în limbi străine, obiecte personalizate etc.;
- Interviuri(la radio, televiziune și în ziare- Seniorii Petrolului) cu cadre didactice din facultatea TPP care au realizări importante în domeniul didactic, științific și al managementului universitar;
- Popularizarea rezultatelor meritorii ale studenților UPG pe linie didactică, științifică, practică (concursuri pe meserii), sportivă sau culturală;
- Organizarea de conferințe naționale sau internaționale, în parteneriat cu universități sau instituții de prestigiu din țară sau străinătate;
- Prezentarea ofertei educaționale pe site -ul UPG, în mass-media locală și centrală;
- Prezentarea ofertei educaționale la sediile liceelor, colegiilor și grupurilor școlare din județul Prahova și în orașe din județele învecinate în cadrul acțiunii Caravana admiterii;
- Vizitarea laboratoarelor facultății de către elevi ai școlilor generale și liceelor din județul Prahova în cadrul programului școlar *Școala altfel și Ziua porților deschise* ;
- Menținerea colaborării cu companii cum sunt: OMV Petrom, Rompetrol, Petrotel Lukoil etc. dar și identificarea unor noi domenii de cooperare între facultate și parteneri din mediul socio-economic și cultural;
- Întărirea colaborării cu instituțiile Administrației locale și cu Inspectoratul Școlar Județean Prahova (manifestări comemorative, conferințe, sprijin în organizarea examenelor de susținere a gradelor didactice etc.);
- Implicarea partenerilor din mediul socio-economic în organizarea și desfășurarea activităților de practică ale studenților;
- Participarea studenților facultății TPP la Târgurile de joburi organizate de UPG Ploiești sau de alte entități.

4. În domeniul resurselor umane

- Sprijinirea promovării pe posturi superioare a cadrelor didactice care îndeplinesc condițiile de promovare;
- Angajarea pe durată determinată a doctoranzilor care doresc să opteze pentru cariera universitară;
- Generalizarea și permanentizarea evaluării disciplinelor și a prestației cadrelor didactice de către studenți, prin aplicarea procedurilor și metodologiilor aprobate de Senatul Universității;
- Circulația completă și corectă a informației la nivelul instituției pentru a veni în întâmpinarea necesităților facultății;



FACULTATEA TEHNOLOGIA PETROLULUI SI PETROCHIMIE

5. În domeniul bazei materiale și resurselor financiare

- Reabilitarea spațiilor de învățământ și mobilier în spațiile facultății pentru aducerea construcțiilor la parametrii optimi de funcționare;
- Reparații capitale și reparații curente la construcții și instalații în vederea asigurării funcționării în condiții normale;
- Recondiționarea instalațiilor din spațiul facultății TPP (instalații electrice, termice și sanitare) pentru limitarea numărului avariilor, a pierderilor;

6. În domeniul activităților social-culturale și sportive

- Actualizarea și completarea *Procedurii privind cazarea studenților în cămine* astfel încât să se asigure transparența și obiectivitatea acestei activități pentru satisfacerea într-o proporție cât mai mare a solicitărilor de cazare ale studenților tehnologi în cămine;
- Sprijinirea financiară a studenților prin burse sociale, facilități de cazare în căminele universității, acces la bibliotecă, săli de sport, cantină, activități educative;
- Implicarea activă a studenților din facultate în acordarea bursei, premiilor și reducerilor de taxe;
- Dezvoltarea unui sistem complex de stimulare a performanțelor și implicarea studenților în diferite domenii: cercetare, voluntariat, activități culturale artistice, educative non-formale sportive etc.

Directiile de acțiune și activitățile prevăzute în prezentul plan operațional (Anexa 1) vor fi completate cu alte activități care să îmbunătățească întreaga activitate desfășurată în anul 2018.

FACULTATEA TEHNOLOGIA PETROLULUI SI PETROCHIMIE

ANEXA 1

Domeniul/ Obiectivul strategic	Ațiuni	Termene	Responsabilități/ Resurse
1. Obiectivele strategice privind activitatea educațională			
1.1. Menținerea numărului de locuri finanțate de la bugetul de stat și a celor cu taxă, cel puțin la nivelul anilor precedenți	<ul style="list-style-type: none"> - organizarea admiterii 2018; - distribuirea locurilor alocate de M.E.N. și a celor cu taxă; - acțiuni pentru atragerea candidaților; 	Ian.-sept. 2018	Decan, Prodecani
1.2. Creșterea numărului de studenți la programele de licență/master/doctorat	<ul style="list-style-type: none"> - publicitate și campanie de atragere a candidaților și promovarea programelor de studii care în prezent au un număr mic de studenți; - introducerea unor specializări noi; - organizarea și promovarea unui program de licență cu predare în limba engleză 	Ian.-sept. 2018	Decan, Conducători de doctorat doctoranzi
1.3. Creșterea eficienței și atractivității programelor educaționale la nivel de licență și master	<ul style="list-style-type: none"> - creșterea eficienței programelor de studii de licență/masterat/doctorat; - analiza și actualizarea planurilor de învățământ; - organizarea de întâlniri cu reprezentanți ai unor companii sau instituții, potențiali angajatori ai absolvenților facultății TPP; - consultarea reprezentanților mediului de afaceri, în scopul adaptării ofertei educaționale la cerințele în continuă schimbare de pe piața muncii; - lărgirea ofertei educaționale (propunerea de noi programe de masterat). 	Permanent	Decan, Prodecani, Directori de departament
1.4. Îmbunătățirea rezultatelor obținute de către studenți în procesul didactic	<ul style="list-style-type: none"> - planificarea judicioasă a examenelor din sesiunile de vară 2018 și iarna 2018 - analiza rezultatelor obținute în sesiune și stabilirea de măsuri concrete de îmbunătățire a acestora; - inițierea și sprijinirea studenților din anul I cu tehnici de învățare eficientă; - stabilirea de consultații suplimentare pentru studenți; 	Mai, Iunie 2018 Decembrie 2018	Decan, Prodecani, Directorii de departamente, Îndrumătorii de an, Reprezentanți studenți în Consiliul facultății;

FACULTATEA TEHNOLOGIA PETROLULUI SI PETROCHIMIE

	-utilizarea platformelor multimedia, modularizarea unor discipline, creșterea ponderii activităților de tip referat, studiu de caz, în vederea creșterii gradului de însușire a competențelor profesionale.		
1.5. Desfășurarea examenelor de finalizare a studiilor de licență și masterat	-propuneri și aprobarea componenței nominale pentru comisiile de finalizare a studiilor de licență și masterat; -asigurarea condițiilor organizatorice pentru desfășurarea în bune condiții a examenelor de finalizare a studiilor de licență și masterat.	Iunie 2018	Decan, Prodecani, Directorii de departamente, Președinții și secretarii comisiilor de licență și masterat
1.6. Asigurarea condițiilor optime pentru efectuarea practicii studenților	- întocmirea convențiilor de practică și a protocolului desfășurării activităților de intership pentru practica industrial; - stabilirea locurilor de practică și a parteneriatului cu companii de profil	permanent	Prodecan responsabil cu Practica și programul de intership
1.7. Sprijinirea procesului de încadrare a studenților pe piața muncii	- consilierea studenților cu scopul pregătirii lor în căutarea unui loc de muncă; - realizarea unei baze de date referitoare la CV-uri studenți, masteranzi, doctoranzi aflați în căutarea unui loc de muncă; - participarea la Târgulde job-uri; - îndrumarea studenților către Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră	Permanent Mai 2018	Decan, Prodecani
1.8. Dezvoltarea unui parteneriat cu studenții în scopul creșterii performanțelor activității educaționale	Număr de grupuri mixte cadre didactice–studenți care să identifice pentru fiecare specializare direcțiile de acțiune în vederea realizării educației centrate pe studenți	Permanent	Directori departamente, decan, prodecani
2.Obiectivele strategice privind activitatea de cercetare științifică			
2.1. Îmbunătățirea performanțelor în activitatea științifică	- raport cu rezultatele activității științifice pe anul 2018; -bază de date on-line actualizată permanent cu lucrările științifice publicate, proiecte, cărți etc; -inițierea cadrelor didactice tinere, a doctoranzilor și masteranzilor în metodologia cercetării științifice	Dec. 2018 Februarie 2018	Decan, Prodecan Cercetare științifică

FACULTATEA TEHNOLOGIA PETROLULUI SI PETROCHIMIE

2.2. O bună gestionare a datelor de raportare a cercetării la nivel de facultate, pentru raportarea lor către MENCS, CNSIS, ARACIS	- întreținerea și gestionarea bazei de date a contractelor de cercetare la nivelul facultății;	Permanent	Decan, Prodecan Cercetare
2.3. Creșterea calitativă și cantitativă a participărilor la competițiile de proiecte finanțate pe plan național și internațional	- elaborarea și depunerea de proiecte de cercetare finanțate de către ANCS; - participarea la competițiile de proiecte finanțate din fonduri structurale; - programul operațional sectorial; - participarea la alte competiții internaționale.	Permanent	Decan, Prodecan, Directorii de departament
2.4. Organizarea și desfășurarea în bune condiții a condiții a 2 ediții ale colocviului “ International Colloquium Energy and Environmental Protection ”, November, 2016 și 2018	-susținerea lucrărilor în plen, pe secțiuni / postere; -- manifestări omagiale cu prilejul aniversării a 70 de ani de la învâțământ universitar de petrol ; - Participarea la Workshop-ul - "Energie și Mediu"; - publicarea în Buletinul Tehnic al UPG Ploiești a celor mai valoroase lucrări.	Ian.-nov. 2018	Decan, Prodecani, Directorii de departament
2.5. Creșterea vizibilității interne și internaționale a cercetării din facultate	- publicarea de articole în edituri internaționale de prestigiu, reviste cotate ISI, brevete de invenție; - participarea la târguri, expoziții - inițierea de măsuri de marketing și publicitate.	Dec. 2018	Decan Prodecani
2.6. Promovarea activității de cercetare științifică și a creației studențești	- atragerea studenților în cercetarea științifică -organizarea sesiunii științifice studențești în cadrul 3rd International Colloquium Energy and Environmental Protection, November, 2018 ; - elaborarea și difuzarea unor materiale de promovare a activității de cercetare; - premiera studenților cu cele mai bune rezultate la sesiuni științifice	Ian.-nov. 2018	Decan Prodecani, Conducători de cercuri științifice
2.7. Creșterea numărului de doctoranzi și sprijinirea lor pentru	- participarea la competiții POCU; - acordarea de burse doctorale prin proiecte finanțate din fonduri structurale în cadrul Programului	Permanent	Decan, Prodecani, Directorii de proiecte Conducătorii de doctorat

FACULTATEA TEHNOLOGIA PETROLULUI SI PETROCHIMIE

efectuarea de stagii în țară și străinătate în vederea finalizării tezei	Operațional Capital Uman (OCU) 2014-2020; -cooperări cu alte universități; - monitorizarea activității doctoranzilor cu mobilități în străinătate.		
2.8. Îmbunătățirea infrastructurii de cercetare	- Dotarea laboratoarelor didactice și de cercetare științifică; - Acreditarea unui laborator de analize petroliere	Decembrie 2018	Directori departamente, decani, prorector cercetare științifică
3. Obiective strategice privind relațiile internaționale și cu mediul socio-economic			
3. 1. Promovarea pe plan național și internațional a ofertei educaționale a Facultății de Tehnologia Petrolului și Petrochimie (TPP)	- încheierea unor parteneriate cu unități de învățământ preuniversitar pentru promovarea intereselor facultății în rândul viitorilor studenți; -organizarea și desfășurarea programului “Caravana admiterii” (vizite la unități școlare din învățământul preuniversitar); - participarea la expoziții interne și prezentarea ofertei educaționale a Facultății TPP; - reeditarea principalelor materiale de prezentare a Facultății (editarea de broșuri, pliante, afișe , filme de prezentare etc.); - promovarea admiterii 2018 (bannere, presă, afișe, pliante, CD de prezentare etc.); - prezentare în mass media, interviuri (la radio, tv, ziare) cu cadre didactice cu realizări importante	Permanent	Decan, Prodecani, Directori de departamente, Reprezentanți ai studenților în Consiliul facultății, Absolvenți
3.2. Stimularea dezvoltării parteneriatului dintre universitate și mediul socio-economic și cultural	- stabilirea de întâlniri organizate cu partenerii din mediul socio-economic - creșterea număr de acorduri de cooperare încheiate cu parteneri din mediul socio-economic	Permanent	Decan, Prodecani, Directori de departamente
3.3. Menținerea și întărirea relațiilor cu mediul social și economic	- organizarea de intership-uri - participarea la manifestări specifice; - întărirea relațiilor cu autoritățile	Permanent	Decan, Prodecani, Directori de departamente, Absolvenți ai facultății TPP

FACULTATEA TEHNOLOGIA PETROLULUI SI PETROCHIMIE

	locale;		
3.4. Crearea și utilizarea comunității <i>Alumni</i> la nivelul Facultății de Agricultură	- conceperea și participarea la o platformă de interacțiune on-line între membrii comunității <i>Alumni</i> și facultate; -intensificarea implicării comunității <i>Alumni</i> în definirea competențelor și a programelor de studii universitare pentru adaptarea la nevoile pieței muncii	Permanent	Decan, Prodecani, Directorii de departamente, Reprezentanți ai studenților în Consiliul facultății, Absolvenți, Coordonator comunitate <i>Alumni</i>
3.5.Reactualizarea site-ului Facultății TPP în concordanță cu obiectivele și activitățile propuse	-formarea unei echipe care să coordoneze procesul de îmbunătățire permanentă a site-ului Facultății TPP, într-o variantă profesionistă; -îmbunătățirea permanentă a site-ului Facultății TPP cu popularizarea evenimentelor educaționale, de parteneriat și socio-culturale desfășurate în facultate	Permanent	Decan, Prodecani, Responsabil site fac. TPP
4.Obiective strategice privind resursele umane			
4.1. Recrutarea și evaluare periodică a personalului academic	-evaluarea necesarului de personal; -culegerea informațiilor necesare organizării concursurilor; -organizarea posturilor didactice în conformitate cu planurile de învățământ; -stabilirea criteriilor de evaluare și a nivelului de performanță cerut; - alcătuirea fișei postului; -acordarea de gradații/salarii de merit, premii etc.	Ian.-oct. 2018	Decan, Directorii de departamente
4.2. Dezvoltarea și eficientizarea activității corpului didactic și de cercetare	-creșterea gradului de ocupare a posturilor didactice; -ponderea personalului cu vârstă sub 35 de an; - analiza evaluării cadrelor didactice de către studenți	Permanent	Decan, Directorii de departamente
4.3.Perfecționarea personalului didactic	-participarea la programe internaționale de cercetare-dezvoltare sau educație permanentă; -acordarea de burse de mobilitate prin programe specializate finanțate de Comisia Europeană (ERASMUS), MEN, MCI ș.a.; -stagii de documentare în universități de prestigiu din	Permanent	Decan Prodecani Directorii de departamente

FACULTATEA TEHNOLOGIA PETROLULUI SI PETROCHIMIE

	<p>străinătate pe bază de convenții bilaterale;</p> <p>-participarea la programe naționale de perfecționare;</p> <p>-participarea la cursuri de perfecționare profesională și managerială;</p> <p>-formarea continuă a cadrelor didactice universitare pe problematică psihopedagogică și de didactica specialității;</p> <p>-dezvoltarea competențelor lingvistice ale cadrelor didactice universitare</p>		
5. Obiective strategice privind baza materială și resursele financiare			
5.1. Reabilitarea, modernizarea, menținerea și dezvoltarea bazei materiale	<p>- reducerea anuală a consumurilor energetice (în unități fizice)</p> <p>-gestionarea eficientă a fondurilor destinate anual facultății TPP</p> <p>-creșterea anuală a sumelor cheltuite pentru reabilitări, reparații capitale și reparații curente</p>	Permanent	Decan Directorii de departamente
6. Obiective strategice privind informatizarea și desfășurarea activităților social-culturale			
6.1. Perfecționarea sistemului informatic al facultății	<p>- extinderea și modernizarea infrastructurii de comunicații în cadrul rețelei facultății;</p> <p>- dezvoltarea facilităților de comunicații în cadrul rețelei facultății;</p> <p>-integrarea în procesul didactic și de cercetare a laboratoarelor 3D.</p>	Permanent	Decan, Prodecani, Directorii de departamente, Coordonator sistem informatic
6.1. Perfecționarea condițiilor de studiu și sociale a studenților	<p>-dezvoltarea bazei materiale din sălile de cursuri și laboratoare;</p> <p>-monitorizarea inserției pe piața muncii a absolvenților Universității</p>	Permanent	Decan Prodecani Directorii de departament