

FACULTATEA TEHNOLOGIA PETROLULUI SI PETROCHIMIE

PLAN OPERAȚIONAL

2021

Planul operațional al Facultății de Tehnologia Petrolului și Petrochimie pentru anul 2021, este elaborat în acord cu Planul strategic pentru perioada 2020-2024, aprobat de Consiliul Facultății. Obiectivele definite și urmarite de prezentul plan operational sunt in concordanță cu planul strategic menționat, de planul strategic al UPG Ploiești, precum și de planurile operaționale ale anilor anteriori.

Activitățile înscrise în planul operațional sunt asumate de către cadrele didactice din cele 2 departamente ale facultății și sunt aprobate în Consiliul facultății.

Misiunea: Misiunea asumată de către Facultatea TPP, care funcționează din 1948, este aceea de adaptare a ofertei de studiu la dinamica pieței muncii în vederea creșterii capacității de integrare a absolvenților în rafinării și companii cu profil chimic și petrochimic, în diverse sectoare ale industriei de prelucrare a petrolului și petrochimie din țară și din străinătate, institute de cercetare și proiectare, în companii orientate spre protecția mediului în industrie, în proiectarea și utilizarea resurselor hardware și software specifice industriei chimice, în unități de învățământ, în laboratoare destinate analizei produselor petroliere, în institute de cercetare, în organisme guvernamentale și neguvernamentale etc.

1. În domeniul activității educaționale

- Adaptarea permanentă a ofertei educaționale la dinamica pieței muncii în domeniile ingineriei chimice și protecției mediului;
- Organizarea de concursuri, cu aprobarea MEN, pentru consolidarea corpului didactic al facultății;
- Organizarea de întâlniri ale conducerii facultății și/sau ale cadrelor didactice cu reprezentanți ai mediului economic pentru a se realiza informarea necesară cu privire la necesitățile și cerințele actuale ale mediului economic referitoare la pregătirea viitorilor ingineri, potențiali colaboratori ai acestora;

FACULTATEA TEHNOLOGIA PETROLULUI ȘI PETROCHIMIE

- Susținerea materială (inclusiv prin atragerea de sponsorizări) a studenților care vor participa la concursurile științifice studentești;
- Atragerea studenților în acțiunile de promovare a facultății, în acțiunile care preced concursul de admitere (*Caravana admiterii și Ziua porților deschise*);
- Creșterea gradului de utilizare a platformei de *eLearning* a Universității, în cadrul programelor de învățământ cu frecvență, dar și a altor tipuri de platforme utilizate în activitățile didactice on-line;
- Participarea la programe de formare continuă/training;
- Creșterea numărului de absolvenți angajați în termen de doi ani de la data absolvirii (cel puțin 50%).

2. În domeniul activității de cercetare științifică

- Implicarea tuturor cadrelor didactice din facultate în activitatea de cercetare conform Legii 1/2011 care prevede că “ norma universitară este formată din norma didactică și cea de cercetare”;
- Menținerea unor colective interdisciplinare de cercetare fundamentală și aplicativă pentru abordarea unor teme de cercetare de actualitate;
- Creșterea numărului de proiecte de cercetare propuse în competițiile naționale și internaționale (Fonduri de dezvoltare instituțională-FDI, Fonduri Europene, PNCDI, competiții CNCS) și a contractelor de cercetare cu companii de profil;
- Susținerea accesului cadrelor didactice din facultate la publicarea rezultatelor de cercetare în reviste de prestigiu cotate ISI și cu factor de impact și promovarea producției științifice pentru creșterea vizibilității și impactului cercetării științifice a facultatii;
- Organizarea de manifestări științifice cu teme privind energia (combustibilii petrolieri și biocombustibilii) și protecția mediului;
- Asigurarea unei baze materiale adecvate în ceea ce privește dotarea Laboratoarelor cu aparatura de cercetare/investigare/testare, care să fie utilizată efectiv și eficient atât în activitatea de cercetare, cât și în cea didactică.

3. În domeniul relațiilor internaționale și cu mediul socio-economic

- Dezvoltarea de noi acorduri de colaborare cu universități, asociații profesionale și foruri științifice din străinătate;

FACULTATEA TEHNOLOGIA PETROLULUI SI PETROCHIMIE

- Asigurarea implementării cu succes a Programului ERASMUS și creșterea numărului de acorduri Erasmus pentru cadre didactice și studenți;
- Promovarea programelor didactice și de cercetare ale universității și în afara țării;
- Realizarea de broșuri, pliante, publicații promoționale în limba română și în limbi străine, obiecte personalizate etc.;
- Interviuri(la radio, televiziune și în ziare) cu cadre didactice din facultatea TPP care au realizări importante în domeniul didactic, științific și al managementului universitar;
- Popularizarea rezultatelor meritorii ale studenților UPG pe linie didactică, științifică, practică (concursuri pe meserii), sportivă sau culturală;
- Organizarea de conferințe naționale sau internaționale, în parteneriat cu universități sau instituții de prestigiu din țară sau străinătate;
- Prezentarea ofertei educaționale pe site -ul UPG, în mass-media locală și centrală, prin alte site-uri de comunicare;
- Prezentarea ofertei educaționale la sediile liceelor, colegiilor și grupurilor școlare din județul Prahova și în orașe din județele învecinate în cadrul acțiunii Caravana admiterii (stabilire întâlniri organizate on-line cu elevii din licee);
- Vizitarea laboratoarelor facultății de către elevi ai școlilor generale și liceelor din județul Prahova în cadrul programului școlar *Ziua porților deschise* ;
- Menținerea colaborării cu companii cum sunt: OMV Petrom, Rompetrol, Petrotel Lukoil etc. dar și identificarea unor noi domenii de cooperare între facultate și parteneri din mediul socio-economic și cultural;
- Întărirea colaborării cu instituțiile Administrației locale și cu Inspectoratul Școlar Județean Prahova (manifestări comemorative, conferințe, sprijin în organizarea examenelor de susținere a gradelor didactice etc.);
- Implicarea partenerilor din mediul socio-economic în organizarea și desfășurarea activităților de practică ale studenților;
- Participarea studenților facultății TPP la Târgurile de joburi organizate de UPG Ploiești sau de alte entități.

4. În domeniul resurselor umane

- Sprijinirea promovării pe posturi superioare a cadrelor didactice care îndeplinesc condițiile de promovare;

FACULTATEA TEHNOLOGIA PETROLULUI ȘI PETROCHIMIE

- Angajarea pe durată determinată a doctoranzilor care doresc să opteze pentru cariera universitară;
- Generalizarea și permanentizarea evaluării disciplinelor și a prestației cadrelor didactice de către studenți, prin aplicarea procedurilor și metodologiilor aprobate de Senatul Universității;
- Asigurarea circulației complete și corecte a informației la nivelul instituției pentru a veni în întâmpinarea necesităților facultății.

5. În domeniul bazei materiale și resurselor financiare

- Reabilitarea spațiilor de învățământ și mobilier în spațiile facultății pentru aducerea construcțiilor la parametrii optimi de funcționare;
- Reparații capitale și reparații curente la construcții și instalații în vederea asigurării funcționării în condiții normale;
- Recondiționarea instalațiilor din spațiul facultății TPP (instalații electrice, termice și sanitare) pentru limitarea numărului avariilor, a pierderilor;

6. În domeniul activităților social-culturale și sportive

- Sprijinirea financiară a studenților prin burse sociale, facilități de cazare în căminele universității, acces la bibliotecă, săli de sport, cantină, activități educative;
- Implicarea activă a studenților din facultate în acordarea bursei, premiilor și reducerilor de taxe;
- Dezvoltarea unui sistem complex de stimulare a performanțelor și implicarea studenților în diferite domenii: cercetare, voluntariat, activități culturale artistice, educative non-formale sportive etc.

Direcțiile de acțiune și activitățile prevăzute în prezentul plan operațional vor fi detaliate în anexa 1 cu prezentarea obiectivelor specifice și cu activitățile care să îmbunătățească întreaga activitate desfășurată în anul 2021.

Prezentul *Plan operațional* a fost aprobat în ședința Consiliului Facultății TPP din data de 19.01.2021.



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
UNIVERSITATEA PETROL-GAZE DIN PLOIESTI

B-dul. București nr. 39, 100680 Ploiești - România
www.upg-ploiesti.ro
Telefon +40 244 573 171 Fax +40 244 575 847



FACULTATEA TEHNOLOGIA PETROLULUI SI PETROCHIMIE

ANEXA 1

FACULTATEA TEHNOLOGIA PETROLULUI SI PETROCHIMIE

Nr. crt.	Obiectiv/Proces/Criterii de monitorizare	Activități/Acțiuni	Responsabil/ Termen/Resurse	Ținta/ Indicator de performanță
	1	2	3	4
1	<p>Evaluarea instituțională și evaluarea periodică a programelor de studii care au termen scadent în anul 2020 – 2021</p> <p><i>Procesul educațional</i></p>	<p>1.1. Pregătirea vizitei de reevaluare a domeniului de masterat Ingineria Mediului</p> <p>1.2. Obținerea acreditării programului de studii de masterat Chemical Engineering for Refineries and Petrochemistry</p>	Decan, Prodecan, Directori de departamente, Directori programe de studii/ Conform scadenței/ Resurse umane și Venituri proprii	<p>Menținerea acreditării domeniului de masterat Ingineria mediului</p> <p>Încadrarea programului de masterat în domeniu</p>
2	<p>Promovarea imaginii facultății pe plan național și internațional, în mediul socio-economic și dezvoltarea cooperării inter-universitare</p> <p><i>Procesul educațional</i></p>	<p>2.1. Promovarea imaginii și ofertei educaționale a universității în licee din țară și străinătate</p> <p>2.2. Întocmirea ofertei de admitere privind programele de studii - licență, master și organizarea admiterii pentru programele coordonate de facultate</p> <p>2.3 Dezvoltarea programelor cu fonduri europene și norvegiene – programul Erasmus+, EEA Grant.</p> <p>2.4. Dezvoltarea de noi acorduri instituționale de colaborare cu universități, asociații profesionale și</p>	Decan, Prodecan, Directori de departamente, Directori programe de studii, cadre didactice/Permanent/ Infrastructura: disponibilă la nivelul facultății și departamentelor, fonduri proprii, sponsorizări, fonduri FDI, fonduri	<p>Organizarea și desfășurarea de acțiuni de promovare, online/on-site în 20 de licee din Prahova, Buzău, Dâmbovița, Bacău, Rep. Moldova, Turcia, Italia, Ucraina.</p> <p>Ocuparea a 100% din locurile bugetate și min 20% din locurile cu taxă programe studii-licență/masterat aprobate</p> <p>Două propuneri de proiecte</p> <p>2 acorduri</p>

FACULTATEA TEHNOLOGIA PETROLULUI SI PETROCHIMIE

		foruri științifice din străinătate	ERASMUS +	
		2.5. Interviuri în mas-media cu cadre didactice din facultatea TPP care au realizări importante în domeniul didactic, științific și al managementului universitar		2 interviuri
		2.6. Interviuri în mas-media cu absolvenți din ultimii 5 ani ai facultății TPP care au cariere de succes		4 interviuri despre strategiile unei cariere de succes
		2.6. Organizarea de întâlniri cu reprezentanți ai unor companii sau instituții, potențiali angajatori ai absolvenților facultății TPP		Incheierea de minute și protocoale (3)
		2.7. Participarea la Târgurile de joburi și la Târgurile educaționale organizate online/on-site		1 târg de joburi, 1 târg educațional
3.	Asigurarea competențelor necesare absolvenților pentru integrarea pe piața muncii <i>Procesul educațional</i>	3.1. Creșterea flexibilității și relevanței programelor de studii în conformitate cu aptitudinile și interesele studenților prin revizuirea și adaptarea anuală a fișelor disciplinelor 3.2. Compatibilizarea programelor de studii cu cerințele angajatorilor, după consultări cu aceștia și cu absolvenții, cu respectarea procedurilor ARACIS		Revizuirea programelor de studii de licență Realizarea următoarelor procente de absolvenți angajați în termen de doi ani de la data absolvirii la nivelul calificării universitare: a) licență 50%; b) master 70%

FACULTATEA TEHNOLOGIA PETROLULUI SI PETROCHIMIE

		3.3. Menținerea unor parteneriate în vederea realizării stagiului de practică al studenților sau a programelor de intership, concomitent cu asigurarea realizării practicii de cercetare în cadrul laboratoarelor facultății TPP	Decan, Prodecan, Directori de departamente, Directori de programe de studii/ Permanent/ Infrastructura: disponibilă la nivelul facultății și departamentelor (săli, videoproiectoare, laboratoare)/ Venituri și dotări proprii	Menținerea parteneriatelor existente în anul universitar 2020-2021
		3.4 Valorificarea calificării prin continuarea studiilor universitare (masterat și doctorat)		Procentul de absolvenți ai ultimelor două promoții ale studiilor universitare de licență admiși la studii universitare de masterat > 40% Număr doctoranzi cu și fără frecvență bugetați la facultatea TPP: 3
4.	Dezvoltarea activității de cercetare științifică <i>Procesul de cercetare științifică</i>	4.1. Creșterea vizibilității performanțelor științifice ale membrilor comunității universitare, pe plan național și internațional	Decan, Prodecan, Directori de departamente/Permanent / Infrastructura: disponibilă la nivelul facultății și departamentelor/ Venituri și dotări proprii	A) 1. Scor relativ de influență total al articolelor publicate în reviste cotate ISI: 5 puncte 2. Număr de articole publicate în reviste cotate sau indexate ISI: 15 B) Număr de articole publicate în reviste indexate în baze de date internaționale: 15 C) Număr de lucrări prezentate în cadrul unor conferințe internaționale: 10

FACULTATEA TEHNOLOGIA PETROLULUI SI PETROCHIMIE

		4.2. Finanțarea pe bază de contract a programelor de cercetare fundamentală și aplicativă din fonduri publice, private și de la organismele internaționale, în condițiile participării la competiții naționale și internaționale, licitații și negocieri directe		A) Număr de contracte de cercetare cu companii din țară - 10 B) Număr de propuneri proiecte de cercetare internaționale - 1 C) Număr de brevete sub protecție – titular UPG =1
		4.3. Organizarea sub egida Facultății TPP de manifestări științifice		1 conferință națională Chimie. Mediu. Energie organizată de Facultatea TPP
		4.4. Creșterea capacității de editare a cursurilor, îndrumărilor și a altor publicații ale cadrelor didactice și studenților, folosind toate posibilitățile editurii și tipografiei Universității		A) Număr de suporturi de curs editate – 3 B) Număr de îndrumare de laborator și ghiduri de proiectare: 3
5.	Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii universitare și îmbunătățirea serviciilor sociale și administrative	5.1 Dotarea și modernizarea laboratoarelor existente și amenajarea unor laboratoare didactice și de cercetare noi	Decan, Prodecan, Directori de departamente/ Permanent/Infrastructura: disponibilă la nivelul facultății și departamentelor (săli, videoproiectoare, laboratoare)/Venituri și dotări proprii, Fonduri provenite din activități de cercetare, din contracte cu	Defecțiuni rezolvate/defecțiuni raportate > 80%
		5.2. Implementarea proiectului european de dotare și modernizare a infrastructurii educaționale a facultății TPP		1 proiect
		5.3 Depunere proiect de dezvoltare a infrastructurii educaționale (didactice și cercetare) a facultății TPP		1 proiect depus

FACULTATEA TEHNOLOGIA PETROLULUI SI PETROCHIMIE

			terții, Fonduri europene	
6.	Menținerea certificării sistemului de management al calității în conformitate cu SR EN ISO 9001:2015	<p>6.1. Studiarea și însușirea documentelor aliniată la cerințele legale și de reglementare aplicabile elaborate la nivel de UPG</p> <p>6.2. Întocmirea Raportului Comisiei de Evaluare a Calității Academice Facultatea TPP (CEAC)</p>	<p>Decan</p> <p>Prodecan Responsabil cu Managementul Calității,</p> <p>Responsabil CEAC facultatea TPP,</p> <p>Responsabili cu Probleme de Calitate ai departamentelor PPM și Chimie</p>	<p>Numărul maxim de observații înregistrate la auditul de supraveghere: 2</p>

Întocmit,
 Prodecan RPC
 Șef lucr. dr. ing. Loredana Irena Negoiță

Aprobat,
Decan
 Conf. dr. ing. Daniela Popovici

Aprobat în ședința Consiliului Facultății TPP din data de 15.12.2020.