

FACULTATEA TEHNOLOGIA PETROLULUI SI PETROCHIMIE

PLAN STRATEGIC 2016-2020

CUPRINS

Misiunea Facultății de Tehnologia Petrolului și Petrochimie.....	1
1. Obiective strategice privind activitatea educațională.....	2
2. Obiective strategice privind organizarea și desfășurarea activității de cercetare științifică.....	5
3. Obiective strategice privind relațiile internaționale, cu mediul academic și socio-economic.....	6
4. Obiective strategice privind resursele umane, baza materială și resursele financiare.....	7
5. Obiective strategice privind activitățile social-culturale.....	8
6. Obiective strategice privind managementul universitar.....	9
7. <u>ANEXA 1</u>	11

În strânsă corelare cu PLANUL STRATEGIC al Universității Petrol –Gaze din Ploiești și al facultăților din universitate, Planul strategic 2016-2020 particularizează principalele direcții de dezvoltare instituțională, acțiunile și măsurile care vor fi luate în facultatea de Tehnologia Petrolului și Petrochimie, care să conducă la o desfășurare corespunzătoare a activității educative, de cercetare, administrativ-financiare și sociale din această facultate.

PLANUL STRATEGIC 2016-2020 a fost conceput în conformitate cu misiunea facultății Tehnologia Petrolului și Petrochimie, aceea de a forma specialiști cu pregătire superioară în domeniile: inginerie chimică și ingineria și protecția mediului.

Planul strategic se bazează pe planul managerial propus de dnul prof. dr. ing. Paul Roca, Decanul facultății, și însușit de dna conf. dr. ing. Daniela Popovici, care a preluat funcția de decan la concursul pentru ocuparea acestei funcții (sept. 2016), plan însușit de echipa de conducere formată din prodecanii propuși și validați de Consiliul facultății Tehnologia Petrolului și Petrochimie.

FACULTATEA TEHNOLOGIA PETROLULUI SI PETROCHIMIE

Pentru îndeplinirea sa structurile de conducere ale Facultății de Tehnologia Petrolului și Petrochimie vor acționa pentru asigurarea resurselor necesare susținerii proceselor de educație și cercetare științifică, la standardele de calitate valabile în Uniunea Europeană.

Misiunea facultății TPP: Misiunea asumată de către Facultatea TPP, care funcționează din 1948, este aceea de adaptare a ofertei de studiu la dinamica pieței muncii în vederea creșterii capacității de integrare a absolvenților în rafinării și companii cu profil chimic și petrochimic, în diverse sectoare ale industriei de prelucrare a petrolului și petrochimie din țară și din străinătate, institute de cercetare și proiectare, în companii orientate spre protecția mediului în industrie, în proiectarea și utilizarea resurselor hardware și software specifice industriei chimice, în unități de învățământ, în laboratoare destinate analizei produselor petroliere, în institute de cercetare, în organisme guvernamentale și neguvernamentale etc.

Parte integrantă a universității și cu o tradiție de aproape 70 de ani (aniversarea va avea loc în 2018), Tehnologia Petrolului și Petrochimie (TPP) este ferm angajată în formarea de ingineri specialiști cu o înaltă pregătire, pentru toate domeniile acreditate, domenii de mare importanță energetică dar și de protecție a mediului și de dezvoltare durabilă a societății românești. În facultatea TPP se acordă o atenție deosebită misiunii de cercetare științifică în domeniul științelor ingineresti, dar și de publicare și diseminare a acestor cercetări.

Realizarea cu succes a acestui angajament presupune desfășurarea, în cadrul facultății, a unui proces educațional și de cercetare științific la înalte standarde naționale și internaționale.

1. Obiective strategice privind activitatea educațională

1.1. Ridicarea performanțelor calitative, în condiții de eficiență, ale procesului educativ pe ciclurile de studiu licență, masterat, doctorat

Bazându-se pe resursele materiale disponibile și de personalul didactic existent, prin politica adoptată, Facultatea TPP face eforturi pentru eficientizarea procesului educațional pentru toate ciclurile de studiu pe care le gestionează: licență, masterat și doctorat. Acțiunile întreprinse în acest sens urmăresc următoarele obiective:

- menținerea constantă a numărului de studenți în regim fără taxă (finanțați de la bugetul de stat) și a numărului de studenți ai facultății numai prin oferirea posibilității de pregătire în regim cu taxă (la cursurile de zi, învățământ la distanță sau cu frecvență redusă) în acord cu posibilitățile de instruire existente în facultate;

FACULTATEA TEHNOLOGIA PETROLULUI SI PETROCHIMIE

- consolidarea pregătirii didactice și științifice a corpului de cadre didactice titulare la TPP; în acest sens ne propunem ca din anul universitar 2018-2019 toate cadrele didactice să aibă normă întreagă la UPG Ploiești;
- analiza periodică a conținutului planurilor de învățământ, de la toate specializările facultății, conform cerințelor Agenției Române de Asigurare a Calității în Învățământul Superior (ARACIS) adaptate la schimbările pieței forței de muncă prin creșterea flexibilității acestora; se vor iniția periodic întâlniri ale conducerii facultății și/sau ale cadrelor didactice cu reprezentanți ai mediului economic; indicator: *1 acțiune anuală*;
- analiza planurilor de învățământ de la studiile universitare de licență și master în scopul depistării și eliminării suprapunerilor de discipline cu precum și a urmăririi modului în care sunt asigurate, prin fișele disciplinelor, competențele profesionale și transversale, specifice specializărilor din facultatea TPP; indicator: *2 acțiuni anuale*;
- formarea unor grupuri mixte cadre didactice –studenți care să identifice pentru fiecare specializare direcțiile de acțiune pentru realizarea educației centrate pe student; indicator: *2 acțiuni anuale*;
- consolidarea specializărilor existente în facultate prin pregătirea corespunzătoare a documentelor necesare reevaluărilor externe periodice de către ARACIS; indicator: *toate specializările ce necesită reacredite*;
- introducerea începând din anul universitar 2018-2019 a unei noi specializări “Controlul și securitatea produselor alimentare”, specializare cerută, în viitorul apropiat, de piața muncii din regiunea noastră;
- introducerea metodelor moderne de predare, asimilare și verificare a cunoștințelor studenților cu extinderea dialogului student–profesor și finalizarea acestuia prin evaluarea cunoștințelor axată pe munca studentului pe parcursul semestrului, concretizată prin creșterea ponderii, în notarea finală, a activităților din timpul semestrului; indicator: *o acțiune anuală de consultare a studenților referitoare la eficiența activităților de predare, asimilare și verificare a cunoștințelor*;
- introducerea unei proceduri eficiente, de urmărire a traseului profesional al absolvenților facultății și crearea în acest sens, a unei baze de date; impuse de evaluările periodice ale programelor de studii și mai nou, de auditurile realizate de Curtea de conturi; indicator: *inițierea unei proceduri valabilă la nivelul facultății, activă din anul universitar 2015-2016*;
- intensificarea implementării în activitatea studenților de la toate formele de învățământ universitar (de licență și de masterat) a instrumentelor și mediilor informatice de pregătire și de rezolvare a diverselor aplicații didactice sau inginerești. toate disciplinele să declare (și să utilizeze) produsul software în care se efectuează aplicațiile cu studenții până în decembrie 2016;
- creșterea numărului de conducători de doctorat în domeniul tehnic;

FACULTATEA TEHNOLOGIA PETROLULUI SI PETROCHIMIE

- stabilirea fundamentată a numărului minim de studenți cu care poate fi derulat un program de studii (în special la programul de masterat), din perspectiva raportului finanțare –cheltuieli.

1.2. Adaptarea ofertei educaționale la exigențele pieței forței de muncă

- popularizarea ofertei educaționale a facultății TPP în scopul atragerii potențialilor studenți, punând accent pe o informare completă, clară pentru a-i ajuta să facă alegeri optime, care să ducă la reducerea numărului de studenți care abandonează studiile pe motiv că și-au ales traseul profesional greșit;
- Creșterea eficienței practicii de specialitate și diversificarea ofertei; conducerea facultății va contribui la atragerea de burse de studiu de la agenții economici și creșterea numărului de studenți angajați pe perioada practicii de vară în program intership);
- punerea în valoare, inclusiv prin utilizarea în procesul didactic, a dotărilor rezultate din proiecte finanțate de U.E., cu precădere POSDRU 56711); *indicator: predare și susținere referate, proiecte cu calculatoarele achiziționate în acest proiect;*
- urmărirea și sprijinirea permanentă inserției viitorilor absolvenți pe piața muncii prin stabilirea unui portofoliu de teme pentru lucrări de licență și de disertație, în colaborare cu parteneri din mediul socio-economic; *indicator: teme de proiecte de diplomă / licență care rezolvă probleme ale partenerilor economici ai facultății anual;*
- implicarea partenerilor din mediul socio-economic în organizarea și desfășurarea activităților de practică a studenților; *indicator: obținerea unor locuri de practică pentru studenți la sediile partenerilor economici ai facultății; 100 locuri de practică anual.*

1.3. Dezvoltarea unui parteneriat cu studenții în scopul creșterii performanțelor activității educaționale

- intensificarea eforturilor pentru respectarea strictă a regulilor și principiilor eticii universitare, prin verificarea originalității lucrărilor de diplomă/ disertație/teze de doctorat la toate specializările din facultate;
- popularizarea, încurajarea și sprijinirea studenților pentru participarea la mobilități externe de studiu, în cadrul cărora aceștia să participe la programe de studiu integral, finalizat într-o altă țară cu o certificare sau la mobilitatea pentru obținerea de credite academice în care, doar o parte din programul de studiu al studentului, să se desfășoare în altă țară; *indicator: participarea a 2 studenți anual la formările profesionale în străinătate;*

FACULTATEA TEHNOLOGIA PETROLULUI SI PETROCHIMIE

- îmbunătățirea procesului de evaluare a activității cadrelor didactice de către studenți;
- identificarea, împreună cu conducerea facultății și cu cadrele didactice implicate, a cauzelor care conduc la o rată slabă a promovabilității în primii ani de facultate și implementarea unor măsuri să scadă rata abandonului școlar din anul I, dar și să reducă numărul studenților din anii suplimentari.

1.4. Promovarea educației permanente

Consolidarea programelor de studii organizate la formele de învățământ distanță (ID) și frecvență redusă (IFR) existente.

- Dezvoltarea de programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă.
- Dezvoltarea de programe de masterat cu caracter interdisciplinar ca dimensiune a formării continue.
- Folosirea eficientă a tehnologiilor specifice învățământului la distanță pentru formarea continuă.
- Susținerea activității Departamentului pentru Pregătirea Personalului Didactic și abordarea pregătirii psiho-pedagogice ca o componentă esențială a procesului educațional.

2. Obiective strategice privind organizarea și desfășurarea activității de cercetare științifică

Cercetarea științifică alături de activitatea didactică, conform Cartei Universitare, rămâne principala cale de perfecționare a pregătirii științifice a cadrelor didactice. Cu rezultate foarte bune în ceea ce privește îndeplinirea criteriilor de realizare a activității științifice, facultatea TPP își propune:

- stabilirea unei strategii a facultății TPP de creștere a aportului cadrelor didactice la efortul întregii universități de dezvoltare a activității de cercetare științifică;
- Strategia facultății TPP privind Cercetarea științifică se va alinia la obiectivele stabilite și precizate, cu claritate în Planul strategic al UPG Ploiești, secțiunea Cercetare;
- susținerea măsurii de acordare și în viitor a unor recompense salariale cadrelor didactice care dovedesc excelență în cercetarea științifică;
- încurajarea inițiativelor de dezvoltare a unor programe de cercetare interdisciplinară la nivel local, național și internațional;
- popularizarea competițiilor și depunerea de proiecte care să conducă la creșterea numărului acestora și a ratei de succes în cadrul competițiilor pentru granturi

FACULTATEA TEHNOLOGIA PETROLULUI SI PETROCHIMIE

naționale și internaționale, finanțare din fonduri europene nerambursabile;
indicator: minim 1 proiect anual;

- diseminarea capabilităților și oportunităților de cercetare cadrelor didactice din facultate, a potențialului științific al acestora precum și de evidențiere a dotărilor pe linia cercetării științifice, în scopul atragerii partenerilor din mediul economic interesați în dezvoltarea unor colaborări cu mediul nostru academic;
- sprijinirea cadrelor didactice care îndeplinesc condițiile pentru depunerea și susținerea tezei de abilitare în scopul creșterii numărului conducătorilor de doctorat;
- susținerea acțiunilor de acreditare și reacreditare a laboratoarelor facultății în vederea exploatării eficiente a echipamentelor, mașinilor și utilajelor moderne, de ultimă generație, din dotarea laboratoarelor didactice și de cercetare ale departamentelor; indicator: 2 laboratoare reacreditate.
- sprijinirea, inclusiv financiară după reguli stabilite la nivel de universitate, a cadrelor didactice care au preocupări pe linia publicării articolelor științifice în reviste cu impact deosebit în aportul facultății la creșterea indicatorilor pe baza cărora se face finanțarea de bază a Universității;
- desfășurarea unor conferințe științifice la interval de 2 ani cu tematică de energie (combustibili, respective protecția mediului);
- organizarea de sesiuni științifice studentești, dedicate cu precădere studenților din anii terminali, care să includă rezultatele din cercetarea științifică desfășurată pentru realizarea lucrărilor de diplomă sau de disertație;
- dezvoltarea producției științifice și monitorizarea calității activității de cercetare prin: mărirea numărului de articole publicate în reviste cotate ISI; prezentarea în ședințele colectivelor departamentelor, cu scop consultativ, a lucrărilor care urmează să fie predate pentru publicare; evaluarea periodică a activității științifice a cadrelor didactice; creșterea numărului de contracte de cercetare interne și internaționale. Indicatori: contracte anuale de 600 000 lei; publicarea de minim 50 de articole anual în reviste cotate ISI sau incluse bazele de date internaționale.

3. Obiective strategice privind relațiile internaționale și cu mediul socio-economic

În perioada 2016-2020, la nivel de facultate, vor fi revăzute, reconsiderate și dezvoltate următoarele obiective: Dezvoltarea relațiilor internaționale, Creșterea calității și diversificarea mijloacelor de prezentare a UPG, Îmbunătățirea imaginii universității, Creșterea vizibilității UPG pe plan național și internațional, Atragerea candidaților pentru programele de studii universitare, masterat și doctorat, Stimularea dezvoltării parteneriatului dintre universitate și mediul socio-economic și cultural,

FACULTATEA TEHNOLOGIA PETROLULUI SI PETROCHIMIE

Sprijinirea inserției viitorilor absolvenți pe piața muncii (Obiective comune cu cele specificate în strategia UPG Ploiești).

În cadrul colaborărilor internaționale ale UPG, facultatea TPP participă, la programe internaționale educaționale cu colaborări din țară și din străinătate.

Acțiuni privind dezvoltarea relațiilor internaționale:

- sprijinirea și monitorizarea, împreună cu factori responsabili din UPG, a demersurilor pentru creșterea numărului de studenți și doctoranzi străini care studiază în facultate.
- organizarea, în continuare, în baza programelor europene de parteneriat, stagii de cercetare și perfecționare, activități de pregătire la doctorat și postdoctoral, precum și doctorat în cotutelă. În acest sens vor fi continuate schimburile academice cu partenerii externi;
- sprijinirea permanentă a participării cadrelor didactice la stagii de cercetare prin programul Erasmus;
- diversificarea mijloacelor de prezentare a facultății prin: realizarea de broșuri, pliante, publicații promoționale în limba română și în limbi străine, obiecte personalizate etc.;
- îmbunătățirea organizării și administrării site-ului facultății și realizarea paginilor web într-o limbă străină;
- creșterea vizibilității facultății TPP pe plan național și internațional prin organizarea de conferințe naționale sau internaționale, în parteneriat cu universități sau instituții de prestigiu din țară sau străinătate;
- identificarea și stabilirea unor noi domenii de cooperare între universitate și parteneri din mediul socio-economic și cultural; indicator: modificarea protocoalelor de colaborare pe noi direcții de interes;
- dinamizarea fundației ALUMNI pentru promovarea valorilor facultății și inducerea, în rândul absolvenților, a sentimentului apartenenței la comunitatea noastră universitară; indicator: promovarea facultății pe pagina ALUMNI a universității; un articol trimestrial al foștilor absolvenți pe pagina ALUMNI a Universității.

4. Obiective strategice privind resursele umane, baza materială și resursele financiare

În acest domeniu resurselor umane, preocupările conducerii facultății se vor concentra pe:

- menținerea, dezvoltarea și eficientizarea activității corpului didactic și de cercetare;

FACULTATEA TEHNOLOGIA PETROLULUI SI PETROCHIMIE

- creșterea calificării cadrelor didactice cu titlul de doctor; *indicator: 90% cadre didactice cu norma de bază în facultatea TPP și cu titlul de doctor în 2016;*
- atragerea, în calitatea de cadre didactice asociate, a unor specialiști din mediul economic, care au titlul de doctor, la activități didactice și de cercetare din facultate;
- completarea posturilor vacante vacante din structura departamentelor, a laboratoarelor, a secretariatelor etc. în scopul evitării unor disfuncționalități cu consecințe negative asupra întregii activități din facultate;
- sprijinirea acțiunii decanului ales al universității pentru realizarea unei strategii pe termen mediu în domeniul resurselor umane, care să țină seama de faptul că, în viitorul apropiat, multe cadre didactice vor părăsi, datorită pensionării, sistemului de învățământ;
- aplicarea de facilități pentru atragerea spre învățământul universitar a tinerilor prin scutiri la plata taxei de cazare în căminele universității, cooptarea în colectivele de cercetare sau în proiectele cu finanțare europeană pentru completarea veniturilor etc;
- reabilitarea, modernizarea și dezvoltarea bazei materiale (proiect pentru 2018 propus de facultatea TPP pentru achiziție de aparatură, mobilier și alinierea din punct de vedere ISU a laboratoarelor facultății);
- un management performant al bazei materiale;
- încurajarea implicării mai active a reprezentanților studenților în consiliul facultății și senat în problemele ce le revin în procesul educațional și de cercetare;
- revizuirea fișei posturilor personalului didactic auxiliar și nedidactic în scopul redistribuirii echitabile și echilibrate a sarcinilor și pentru utilizarea mai eficientă a resursei umane;
- crearea, la nivel de facultate a unui grup de lucru pentru realizarea și depunerea unor proiecte pentru dotarea și modernizarea laboratoarelor didactice și de cercetare din cadrul facultății cu finanțare din fonduri europene nerambursabile.

5. Obiective strategice privind activitățile social-culturale

În această direcție se va acționa pentru:

6.1. Îmbunătățirea activității de cazare a studenților în cămine

- implicarea reprezentanților asociațiilor studențești în comisiile de evaluare a acordării burselor, ajutoarelor sociale, premiilor și reducerilor/scutirilor de taxe de cazare și masă;
- dezvoltarea unui sistem de stimulare a performanțelor și inițiativelor.

FACULTATEA TEHNOLOGIA PETROLULUI SI PETROCHIMIE

7.2. Managementul performant al sistemului de burse și premii acordate studenților

- Realizarea și aplicarea unui sistem de criterii cât mai obiective și stimulative în acordarea burselor și altor avantaje studenților;
- atragerea studenților în diferite domenii: cercetare, voluntariat, activități cultural artistice, sportive;

6.3. Dezvoltarea activităților sociale-culturale, artistice și sportive ale studenților

- acordarea de sprijin și consultanță studenților pentru soluționarea problemelor de natură socială;
- susținerea logistică și materială a activităților sociale și culturale organizate de studenți;
- creșterea gradului de implicare a studenților și a cadrelor didactice la acțiuni educaționale nonformale desfășurate pentru studenții și cu studenții facultății;
 - o organizarea de acțiuni sportive la care să participe studenții facultății;
 - participarea la concursurile sportive naționale și internaționale.

6. Obiective strategice privind managementul universitar

Conducerea Facultății de Tehnologia Petrolului și Petrochimie, reprezentată de Consiliul Facultății ca organism de conducere colectivă și Biroul Consiliului Facultății, prezidat de Decan, urmărește realizarea, în principal, a misiunilor didactice și de cercetare științifică ale acestei facultăți. Principalele activități includ:

- dezvoltarea și promovarea unui management de echipă cu delegarea de competențe și responsabilități clare pentru toate persoanele implicate în conducerea activităților facultății;
- promovarea și respectarea, la toate nivelurile de lucru și de conducere, a principiilor de conduită etică și a deontologiei profesionale.
- promovarea unui sistem de lucru adecvat pentru echipa de la secretariatul decanatului în relația cu studenții și cu alte persoane din interiorul sau exteriorul universității;

FACULTATEA TEHNOLOGIA PETROLULUI SI PETROCHIMIE

- perfecționarea și implementarea sistemului informatic didactic (SID), prin delegarea atribuțiilor către un prodecan care va colabora cu toate cadrele didactice ale facultății și cu șeful departamentului IT;
- reorganizarea și menținerea site-ului facultății cu prezentarea acțiunilor din facultate;
- promovarea și susținerea problemelor cadrelor didactice și ale studenților din facultate în cadrul structurilor superioare de conducere din universitate (Consiliul de Administrație și Senatul universității);
- menținerea și îmbunătățirea Sistemului de Management al Calității, atât în cadrul departamentelor, cât și la nivelul facultății, prin responsabilul de la nivelul facultății (un prodecan), respectiv responsabili la nivel de departamente. *Indicator: menținerea calificativului de Grad ridicat de încredere și la evaluarea instituțională din anul 2020;*
- Promovarea unui management de echipă cu delegarea competențelor și responsabilități precise, dezvoltarea unui sistem eficient de comunicare, promovarea eticii și deontologiei profesionale;
- Asigurarea unui sistem de lucru adecvat în relația cu studenții și cu persoanele din universitate și din afara acesteia;

Direcțiile de acțiune și activitățile prevăzute în prezentul plan operațional (Anexa 1) vor fi completate cu alte activități care să îmbunătățească întreaga activitate desfășurată în anul 2018.

**Planul strategic 2016-2020 a fost aprobat în ședința Consiliului
Facultății Tehnologia Petrolului și Petrochimie
din data de MARTIE 2016**

**Decan,
Conf. dr. ing. Daniela POPOVICI**

FACULTATEA TEHNOLOGIA PETROLULUI SI PETROCHIMIE

ANEXA 1

Domeniul/ Obiectivul strategic	Acțiuni	Termene	Responsabilități/ Resurse
1. Obiectivele strategice privind activitatea educațională			
1.1. Menținerea numărului de locuri finanțate de la bugetul de stat și a celor cu taxă, cel puțin la nivelul anilor precedenți	- organizarea admiterii în fiecare an din perioada 2016-2020; - distribuirea locurilor alocate de M.E.N. și a celor cu taxă; - acțiuni pentru atragerea candidaților;	2016, 2017, 2018, 2019, 20120 (sesiuni vară și toamnă)	Decan, Prodecani
1.2. Creșterea numărului de studenți la programele de licență/master/doctorat	- publicitate și campanie de atragere a candidaților și promovarea programelor de studii care în prezent au un număr mic de studenți; - introducerea unor specializări noi; - organizarea și promovarea unui program de licență cu predare în limba engleză	2016, 2017, 2018, 2019, 20120 (sesiuni vară și toamnă)	Decan, Conducători de doctorat doctoranzi
1.3. Creșterea eficienței și atractivității programelor educaționale la nivel de licență și master	- creșterea eficienței programelor de studii de licență/masterat/doctorat; - analiza și actualizarea planurilor de învățământ; - organizarea de întâlniri cu reprezentanți ai unor companii sau instituții, potențiali angajatori ai absolvenților facultății TPP; - consultarea reprezentanților mediului de afaceri, în scopul adaptării ofertei educaționale la cerințele în continuă schimbare de pe piața muncii; - verificarea periodică a activității personalului tehnic didactic și nedidactic și utilizarea eficientă a acestuia în asigurarea condițiilor corespunzătoare de învățare și cercetare; - lărgirea ofertei educaționale (propunerea de noi programe de masterat).	Permanent	Decan, Prodecani, Directori de departament

FACULTATEA TEHNOLOGIA PETROLULUI SI PETROCHIMIE

1.4. Îmbunătățirea rezultatelor obținute de către studenți în procesul didactic	-planificarea judicioasă a examenelor din sesiunile de vară 2018 și iarna 2018 - analiza rezultatelor obținute în sesiune și stabilirea de măsuri concrete de îmbunătățire a acestora; -inițierea și sprijinirea studenților din anul I cu tehnici de învățare eficientă; -stabilirea de consultații suplimentare pentru studenți; - creșterea ponderii activităților de pregătire individual a studenților; - dezvoltarea personal a studenților, spre a putea dobândi mai multă autonomie, originalitate, creativitate și capacitate de comunicare și spirit antreprenorial; - creșterea importanței tehnologiilor informării și comunicării în procesele de predare/învățare; -utilizarea platformelor multimedia, modularizarea unor discipline, creșterea ponderii activităților de tip referat, studiu de caz, în vederea creșterii gradului de însușire a competențelor profesionale.	În fiecare sesiune din perioada 2016-2020	Decan, Prodecani, Directorii de departamente, Îndrumătorii de an, Reprezentanți studenți în Consiliul facultății;
1.5.Desfășurarea examenelor de finalizare a studiilor de licență și masterat	-propuneri și aprobarea componentei nominale pentru comisiile de finalizare a studiilor de licență și masterat; -asigurarea condițiilor organizatorice pentru desfășurarea în bune condiții a examenelor de finalizare a studiilor de licență și masterat.	Permanent	Decan, Prodecani, Directorii de departamente, Președinții și secretarii comisiilor de licență și masterat
1.6. Asigurarea condițiilor optime pentru efectuarea practicii studenților	- întocmirea convențiilor de practică și a protocolului desfășurării activităților de practică industrială; - stabilirea locurilor de practică și a parteneriatului cu companii de profil; - sprijinirea organizării, în colaborare cu partenerii de practică, a unor programe de internship și Traineeship , în care să fie antrenați cei mai buni studenți.	Permanent	Prodecan responsabil cu Practica și programul de intership, Cadrele didactice supeviseri de practică
1.7. Sprijinirea procesului de încadrare a studenților pe piața muncii	- consilierea studenților cu scopul pregătirii lor în căutarea unui loc de muncă; - realizarea unei baze de date referitoare la CV-uri studenți, masteranzi, doctoranzi aflați în	Permanent	Decan, Prodecani

FACULTATEA TEHNOLOGIA PETROLULUI SI PETROCHIMIE

	căutarea unui loc de muncă; - participarea la Târgurile job-uri; - îndrumarea studenților către Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră; -încurajarea studenților în activități extracurriculare prin colaborare cu organizațiile și asociațiile studențești din universitate, cu organizațiile non-guvernamentale, cu reprezentanți din sectorul privat și sectorul public.		
1.8. Dezvoltarea unui parteneriat cu studenții în scopul creșterii performanțelor activității educaționale	- formarea de grupuri mixte cadre didactice-studenți care să identifice pentru fiecare specializare direcțiile de acțiune în vederea realizării educației centrate pe studenți	Permanent	Directori de departamente, decan, prodecani
Furnizarea de <i>Cursuri de formare continuă</i> pentru generarea de noi competențe științifice și reactualizarea competențelor dobândite în formarea inițială	- consolidarea structurii instituționale dedicate acestei activități; - conceperea și dezvoltarea unui portofoliu de cursuri postuniversitare, în parteneriat cu operatori economici sau asociații profesionale, sau cu universități de prestigiu din țară sau din străinătate; - dezvoltarea și implementarea unor programe modulare, flexibile, adaptate profilului și nevoilor educaționale ale cursanților sau cerințelor exprimate de către agenții economici.	Sept. 2018	Directori de departamente, decan, prodecani, titular de discipline
2.Obiectivele strategice privind activitatea de cercetare științifică			
2.1. Îmbunătățirea performanțelor în activitatea științifică	- raport anual cu rezultatele activității științifice; -bază de date on-line actualizată permanent cu lucrările științifice publicate, proiecte, cărți etc; -inițierea cadrelor didactice tinere, a doctoranzilor și masteranzilor în metodologia cercetării științifice	Luna Dec. a fiecărui an din perioada 2016-2020	Decan, Prodecan Cercetare științifică
2.2. O bună gestionare a datelor de raportare a cercetării la nivel de facultate, pentru raportarea lor către MENCS, CNSIS, ARACIS	- întreținerea și gestionarea bazei de date a contractelor de cercetare la nivelul facultății;	Permanent	Decan, Prodecan Cercetare științifică
2.3. Creșterea	- elaborarea și depunerea de	Permanent	Decan, Prodecan,

FACULTATEA TEHNOLOGIA PETROLULUI SI PETROCHIMIE

calitativă și cantitativă a participărilor la competițiile de proiecte finanțate pe plan național și internațional	proiecte de cercetare finanțate de către ANCS; - participarea la competițiile de proiecte finanțate din fonduri structurale; - programul operațional sectorial; - participarea la alte competiții internaționale.		Directorii de departament
2.4. Organizarea și desfășurarea în bune condiții a 2 ediții ale colocviului “International Colloquium Energy and Environmental Protection”, November, 2016 și 2018	-sustinerea lucrărilor în plen, pe secțiuni / postere; -- manifestari omagiale cu prilejul aniversării a 70 de ani de la învâțământ universitar de petrol ; - Participarea la Workshop-ul - "Energie și Mediu"; -	Ian.-nov. 2016 Ian.-nov. 2018	Decan, Prodecani, ,Directorii de departament
2.5. Creșterea vizibilității interne și internaționale a cercetării din facultate	- publicarea de articole în edituri internaționale de prestigiu, reviste cotate ISI, brevete de invenție; - participarea la târguri, expoziții - inițierea de măsuri de marketing și publicitate.	Permanent	Decan Prodecani
2.6. Promovarea activității de cercetare științifică și a creației studențești	- atragerea studenților în cercetarea științifică -organizarea sesiunilor științifice studențești în cadrul 2nd International Colloquium Energy and Environmental Protection, November, 2018, și 3rd International Colloquium Energy and Environmental Protection, November, 2018; - elaborarea și difuzarea unor materiale de promovare a activității de cercetare; - premiarea studenților cu cele mai bune rezultate la sesiuni științifice.	Ian.-nov. 2016 Ian.-nov. 2018	Decan Prodecani, Conducători de cercuri științifice
2.7. Creșterea numărului de doctoranzi și sprijinirea lor pentru efectuarea de stagii în țară și străinătate în vederea finalizării tezei	- participarea la competiții POCU; - acordarea de burse doctorale prin proiecte finanțate din fonduri structurale în cadrul Programului Operațional Capital Uman (OCU) 2014-2020; -cooperări cu alte universități; - monitorizarea activității doctoranzilor cu mobilități în străinătate.	Permanent	Decan, Prodecani, Directorii de proiecte Conducătorii de doctorat

FACULTATEA TEHNOLOGIA PETROLULUI SI PETROCHIMIE

2.8. Îmbunătățirea infrastructurii de cercetare	- Dotarea laboratoarelor didactice și de cercetare științifică; - Acreditarea unui laborator de analize petroliere	Decembrie 2018	Directori departamente, decani, prorector cercetare științifică
3. Obiective strategice privind relațiile internaționale, cu mediul academic și socio-economic			
3. 1. Promovarea pe plan național și internațional a ofertei educaționale a Facultății de Tehnologia Petrolului și Petrochimie (TPP)	- compararea permanentă cu universități și departamente de top din lume, în vederea ajustării planurilor și obiectivelor strategice; - încheierea unor parteneriate cu unități de învățământ preuniversitar pentru promovarea intereselor facultății în rândul viitorilor studenți; - organizarea și desfășurarea programului “Caravana admiterii” (vizite la unități școlare din învățământul preuniversitar); - participarea la expoziții interne și prezentarea ofertei educaționale a Facultății TPP; - reeditarea principalelor materiale de prezentare a Facultății (editarea de broșuri, pliante, afișe, filme de prezentare etc.); - promovarea admiterii 2018 (bannere, presă, afișe, pliante, CD de prezentare etc.); - prezentare în mass media, interviuri (la radio, tv, ziare) cu cadre didactice cu realizări importante	Permanent	Decan, Prodecani, Directori de departamente, Reprezentanți ai studenților în Consiliul facultății, Absolvenți
3.2. Stimularea dezvoltării parteneriatului dintre universitate și mediul socio-economic și cultural	- stabilirea de întâlniri organizate cu partenerii din mediul socio-economic - creșterea număr de acorduri de cooperare încheiate cu parteneri din mediul socio-economic	Permanent	Decan, Prodecani, Directori de departamente
3.3. Menținerea și întărirea relațiilor cu mediul social și economic	- organizarea de intership-uri - participarea la manifestări specifice; - întărirea relațiilor cu autoritățile locale;	Permanent	Decan, Prodecani, Directori de departamente, Absolvenți ai facultății TPP

FACULTATEA TEHNOLOGIA PETROLULUI SI PETROCHIMIE

3.4. Crearea și utilizarea comunității <i>Alumni</i> la nivelul Facultății de Agricultură	- conceperea și participarea la o platformă de interacțiune on-line între membrii comunității <i>Alumni</i> și facultate; -intensificarea implicării comunității <i>Alumni</i> în definirea competențelor și a programelor de studii universitare pentru adaptarea la nevoile pieței muncii	Permanent	Decan, Prodecani, Directorii de departamente, Reprezentanți ai studenților în Consiliul facultății, Absolvenți, Coordonator comunitate <i>Alumni</i>
3.5.Reactualizarea site-ului Facultății TPP în concordanță cu obiectivele și activitățile propuse	-formarea unei echipe care să coordoneze procesul de îmbunătățire permanentă a site-ului Facultății TPP, într-o variantă profesionistă; -îmbunătățirea permanentă a site-ului Facultății TPP cu popularizarea evenimentelor educaționale, de parteneriat și socio-culturale desfășurate în facultate	Permanent	Decan, Prodecani, Responsabil site fac. TPP
4.Obiective strategice privind resursele umane, baza materială și resursele financiare			
4.1. Recrutarea și evaluare periodică a personalului academic	-evaluarea necesarului de personal; -culegerea informațiilor necesare organizării concursurilor; -organizarea posturilor didactice în conformitate cu planurile de învățământ; -stabilirea criteriilor de evaluare și a nivelului de performanță cerut; - alcătuirea fișei postului; -acordarea de gradații/salarii de merit, premii etc.	Permanent	Decan, Directorii de departamente
4.2. Dezvoltarea și eficientizarea activității corpului didactic și de cercetare	-creșterea gradului de ocupare a posturilor didactice; -ponderea personalului cu vârstă sub 35 de ani; - analiza evaluării cadrelor didactice de către studenți	Permanent	Decan, Directorii de departamente
4.3.Perfecționarea personalului didactic	-participarea la programe internaționale de cercetare-dezvoltare sau educație permanentă; -acordarea de burse de mobilitate prin programe specializate finanțate de Comisia Europeană (ERASMUS), MEN, MCI ș.a.; -stagii de documentare în universități de prestigiu din străinătate pe bază de convenții bilaterale;	Permanent	Decan Prodecani Directorii de departamente

FACULTATEA TEHNOLOGIA PETROLULUI SI PETROCHIMIE

	-participarea la programe naționale de perfecționare; -participarea la cursuri de perfecționare profesională și managerială; -formarea continuă a cadrelor didactice universitare pe problematică psihopedagogică și de didactica specialității; -dezvoltarea competențelor lingvistice ale cadrelor didactice universitare		
5. Obiective strategice privind baza activitățile social-culturale			
5.1. Reabilitarea, modernizarea, menținerea și dezvoltarea bazei materiale	- reducerea anuală a consumurilor energetice(în unități fizice -gestionarea eficientă a fondurilor destinate anual facultății TPP -creșterea anuală a sumelor cheltuite pentru reabilitări, reparații capitale și reparații curente	Permanent	Decan Directorii de departamente
6. Obiective strategice privind managementul universitar			
6.1.Perfecționarea sistemului informatic al facultății	- extinderea și modernizarea infrastructurii de comunicații în cadrul rețelei facultății; - dezvoltarea facilităților de comunicații în cadrul rețelei facultății; -integrarea în procesul didactic și de cercetare a laboratoarelor 3D.	Permanent	Decan, Prodecani, Directorii de departamente, Coordonator sistem informatic
6.1.Perfecționarea condițiilor de studiu și sociale a studenților	-dezvoltarea bazei materiale din sălile de cursuri și laboratoare; -monitorizarea inserției pe piață a muncii absolvenților Universității	Permanent	Decan, Prodecani, Directorii de departament
Urmărirea și asigurarea îmbunătățirii Sistemului de Management al Calității, atât la nivelul departamentelor, cât și la nivel de facultate.	-desemnarea unui prodecan care să se ocupe cu problemele Sistemului de Management al Calității; -menținerea calificativului de Grad ridicat de încredere și la evaluarea instituțională din anul 2018; -promovarea unui management de echipă cu delegarea clară a competențelor și responsabilităților; - dezvoltarea unui sistem eficient de comunicare, promovarea eticii și deontologiei profesionale;	Permanent	Decan, Prodecani, Directorii de Department, Responsabili cu calitatea la nivel de departament



MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE

UNIVERSITATEA PETROL-GAZE DIN PLOIEȘTI

B-dul. București nr. 39, 100680 Ploiești - România

www.upg-ploiesti.ro

Telefon +40 244 573 171 Fax +40 244 575 847



FACULTATEA TEHNOLOGIA PETROLULUI SI PETROCHIMIE

	- prezentarea, pe site-ul facultății, a informațiilor privind starea permanentă a calității.		
--	--	--	--