

PLAN OPERAȚIONAL

2026

Planul operațional al Facultății de Tehnologia Petrolului și Petrochimie pentru anul 2026, este elaborat în acord cu Planul strategic pentru perioada 2024-2029, aprobat de Consiliul Facultății. Obiectivele definite și urmărite de prezentul plan operațional sunt în concordanță cu planul strategic menționat, de planul strategic al UPG Ploiești, precum și de planurile operaționale ale anilor anteriori.

Activitățile înscrise în planul operațional sunt asumate de către cadrele didactice din cele 2 departamente ale facultății și sunt aprobate în Consiliul facultății.

Misiunea: Misiunea asumată de către Facultatea TPP, care funcționează din 1948, este aceea de adaptare a ofertei de studiu la dinamica pieței muncii în vederea creșterii capacității de integrare a absolvenților în rafinării și companii cu profil chimic și petrochimic, în industria alimentară, în diverse sectoare ale industriei de prelucrare a petrolului și petrochimie din țară și din străinătate, institute de cercetare și proiectare, în companii orientate spre protecția mediului în industrie, spre controlul calității produselor alimentare, în proiectarea și utilizarea resurselor hardware și software specifice industriei chimice, în unități de învățământ, în laboratoare destinate analizei produselor petroliere, în institute de cercetare, în organisme guvernamentale și neguvernamentale etc.

1. În domeniul activității educaționale

- Adaptarea permanentă a ofertei educaționale la dinamica pieței muncii în domeniile ingineriei chimice și protecției mediului;
- Organizarea de concursuri, cu aprobarea MEN, și examene de promovare pentru consolidarea corpului didactic al facultății;
- Organizarea de întâlniri ale conducerii facultății și/sau ale cadrelor didactice cu reprezentanți ai mediului economic pentru a se realiza informarea necesară cu privire la necesitățile și cerințele actuale ale mediului economic referitoare la pregătirea viitorilor ingineri, potențiali colaboratori ai acestora;

- Susținerea materială (inclusiv prin atragerea de sponsorizări) a studenților care vor participa la concursurile științifice studențești;
- Atragerea studenților în acțiunile de promovare a facultății, în acțiunile care preced concursul de admitere (*UPG în vizită la liceul tău, Vizite ale elevilor la Facultatea TPP, Participarea la târguri educaționale, Ziua porților deschise, Săptămâna Verde, #Verde TPP, etc*);
- Creșterea gradului de utilizare a platformei de *eLearning* a Universității, în cadrul programelor de învățământ cu frecvență, dar și a altor tipuri de platforme utilizate în activitățile didactice on-line;
- Participarea la programe de formare continuă/training, inclusiv programe Erasmus+;
- Creșterea numărului de absolvenți angajați în termen de doi ani de la data absolvirii.

2. În domeniul activității de cercetare științifică

- Implicarea tuturor cadrelor didactice din facultate în activitatea de cercetare conform Legii 199/2024 care prevede că “norma universitară este formată din norma didactică și cea de cercetare”;
- Menținerea unor colective interdisciplinare de cercetare fundamentală și aplicativă pentru abordarea unor teme de cercetare de actualitate;
- Creșterea numărului de proiecte de cercetare propuse în competițiile naționale și internaționale (Fonduri de dezvoltare instituțională-FDI, Fonduri Europene, PNCDI, competiții CNCS) și a contractelor de cercetare cu companii de profil;
- Susținerea accesului cadrelor didactice din facultate la publicarea rezultatelor de cercetare în reviste de prestigiu cotate ISI și cu factor de impact și promovarea producției științifice pentru creșterea vizibilității și impactului cercetării științifice a facultății;
- Organizarea de manifestări științifice cu teme privind energia (combustibilii petrolieri și biocombustibilii) și protecția mediului;
- Organizarea de întâlniri cu specialiști din industrie sau din mediul academic, pe teme de interes pentru cadrele didactice și studenții facultății TPP;
- Asigurarea unei baze materiale adecvate în ceea ce privește completarea dotării laboratoarelor cu aparatura de cercetare/investigare/testare, care să fie utilizată efectiv și eficient atât în activitatea de cercetare, cât și în cea didactică.

3. În domeniul relațiilor internaționale și cu mediul socio-economic

- Dezvoltarea de noi acorduri de colaborare cu universități, asociații profesionale și foruri științifice din străinătate;
- Asigurarea implementării cu succes a Programului ERASMUS și creșterea numărului de acorduri Erasmus pentru cadre didactice și studenți;
- Promovarea programelor didactice și de cercetare ale universității și în afara țării;
- Realizarea de broșuri, pliante, publicații promoționale în limba română și în limbi străine, obiecte personalizate etc.;
- Interviuri (la radio, televiziune și în ziare) cu cadre didactice din facultatea TPP care au realizări importante în domeniul didactic, științific și al managementului universitar;
- Popularizarea rezultatelor meritorii ale studenților UPG pe linie didactică, științifică, practică (concursuri pe meserii), sportivă sau culturală;
- Organizarea de conferințe naționale sau internaționale, în parteneriat cu universități sau instituții de prestigiu din țară sau străinătate;
- Prezentarea ofertei educaționale pe site -ul UPG, în mass-media locală și centrală;
- Prezentarea ofertei educaționale la sediile liceelor, colegiilor și grupurilor școlare din județul Prahova și în orașe din județele învecinate în cadrul acțiunii Caravana admiterii;
- Vizitarea laboratoarelor facultății de către elevi ai școlilor generale și liceelor din județul Prahova în cadrul programului școlar *Școala altfel, Săptămâna verde și Ziua porților deschise, Noaptea cecetătorilor* ;
- Menținerea colaborării cu companii cum sunt: OMV Petrom, Rompetrol, Petrotel Lukoil, SC Alexandrion Group, TUV România-Austria, SC Cris-Tim SRL, dar și identificarea unor noi domenii de cooperare între facultate și parteneri din mediul socio-economic și cultural;
- Întărirea colaborării cu instituțiile Administrației locale și cu Inspectoratul Școlar Județean Prahova (manifestări comemorative, conferințe, sprijin în organizarea examenelor de susținere a gradelor didactice etc.);
- Implicarea partenerilor din mediul socio-economic în organizarea și desfășurarea activităților de practică ale studenților;
- Participarea studenților facultății TPP la Târgurile de joburi organizate de UPG Ploiești sau de alte entități.

4. În domeniul resurselor umane

- Sprijinirea promovării pe posturi superioare a cadrelor didactice care îndeplinesc condițiile de promovare;
- Angajarea pe durată determinată a doctoranzilor care doresc să opteze pentru cariera universitară;
- Generalizarea și permanentizarea evaluării disciplinelor și a prestației cadrelor didactice de către studenți, prin aplicarea procedurilor și metodologiilor aprobate de Senatul Universității;
- Asigurarea circulației complete și corecte a informației la nivelul instituției pentru a veni în întâmpinarea necesităților facultății.

5. În domeniul bazei materiale și resurselor financiare

- Asigurarea reparațiilor curente (instalații electrice, termice, sanitare) pentru buna desfășurare a activităților în spațiile de învățământ aferente facultății.
- Asigurarea mentenanței pentru instalațiile aferente utilităților existente la nivelul facultății TPP.
 - Dezvoltarea de strategii pentru obținerea de sponsorizări din partea partenerilor din mediul socio-economic și cultural;
 - Dezvoltarea de strategii pentru implicarea studenților și a cadrelor didactice în acțiuni de genul “să menținem mediul înconjurător sănătos”.

6. În domeniul activităților social-culturale și sportive

- Sprijinirea financiară a studenților prin burse sociale, facilități de cazare în căminele universității, acces la bibliotecă, săli de sport, cantină, activități educative;
- Implicarea activă a studenților din facultate în acordarea burselor, premiilor și reducerilor de taxe;
- Dezvoltarea unui sistem complex de stimulare a performanțelor și implicarea studenților în diferite domenii: cercetare, voluntariat, activități cultural artistice, educative non-formale sportive etc.

Direcțiile de acțiune și activitățile prevăzute în prezentul plan operațional (Anexa 1) vor fi completate cu alte activități care să îmbunătățească întreaga activitate desfășurată în anul 2025.



**PLANUL OPERAȚIONAL
OBIECTIVELE SPECIFICE ALE FACULTĂȚII TEHNOLOGIA
PETROLULUI ȘI PETROCHIMIE
PENTRU ANUL UNIVERSITAR 2025-2026**

Data: 02.02.2026

Pag. /Total pag. 10

Prezentul *Plan operațional* a fost aprobat în ședința Consiliului Facultății TPP din data de 02.02.2026.



**PLANUL OPERAȚIONAL
 OBIECTIVELE SPECIFICE ALE FACULTĂȚII TEHNOLOGIA
 PETROLULUI ȘI PETROCHIMIE
 PENTRU ANUL UNIVERSITAR 2025-2026**

Data: 02.02.2026

Pag. /Total pag. 10

N r. C rt	Obiectiv/Pro cesul	Activități și/sau acțiuni	Termen	Responsabil	Resurse	Indicator de rezultat	Criterii de monitori zare
0	1	2	3	4	5	6	7
1. Domeniul Educațional							
1	Evaluarea instituțională și evaluarea periodică a programelor de studii care au termen scadent în anul 2026.	1.1 Pregătirea vizitei de reevaluare a domeniului de masterat Ingineria Mediului 1.2. Întocmirea dosarelor de autoevaluare pentru evaluarea periodică a programului de studii de licența Ingineria și protecția mediului în industrie 1.3. Respectarea etapelor/termenelor pentru evaluarea periodică a programelor de studii,	31.01.2026 15.12.2026 / La termenul scadent al fiecărei evaluări conform	Decan, Prodecan, Directori de Departament, Coordonator program de studii	RU: Colective de lucru stabilite de Coordonatorii de programe de studii. RF: Fonduri alocate de UPG Infrastructura: disponibilă la nivelul facultății, respectiv departamentelor	Încredere ridicată Menținerea acreditării pentru: Program de licență: IPM Domeniu de masterat – Ingineria Mediului	Ședințe Consiliul facultății Ședințe de departamente Ședințe de Consilii de departamente Audit intern



**PLANUL OPERAȚIONAL
 OBIECTIVELE SPECIFICE ALE FACULTĂȚII TEHNOLOGIA
 PETROLULUI ȘI PETROCHIMIE
 PENTRU ANUL UNIVERSITAR 2025-2026**

Data: 02.02.2026

Pag. /Total pag. 10

		conform procedurilor ARACIS	planificării				
2.	Asigurarea competențelor necesare absolvenților pentru integrarea pe piața muncii	<p>2.1. Organizarea de întâlniri cu reprezentanți ai unor companii și instituții, potențiali angajatori ai absolvenților Facultății.</p> <p>2.2. Creșterea flexibilității și relevanței programelor de studii în conformitate cu aptitudinile și interesele studenților prin revizuirea</p>	Permanente	Decan, Prodecan, Directori de Departament Directori programe de studii Cadre didactice	RU: Decan, Prodecan, Directori de Departament Directori programe de studii Cadre didactice RF: Venituri proprii Infrastructura: disponibilă la nivelul facultății și departamentelor (săli, videoproiector, laboratoare)	<p>2 întâlniri cu potențiali angajatori;</p> <p>Realizarea următoarelor procente de absolvenți angajați în termen de doi ani de la data absolvirii la nivelul calificării universitare:</p> <p>a) licență 50%; b) master 70%</p> <p>1 Indrumar de laborator/proiect/culegere probleme</p>	<p>Ședințe de departamente</p> <p>Ședințe de Consiliul facultății</p> <p>Audit intern</p>



**PLANUL OPERAȚIONAL
 OBIECTIVELE SPECIFICE ALE FACULTĂȚII TEHNOLOGIA
 PETROLULUI ȘI PETROCHIMIE
 PENTRU ANUL UNIVERSITAR 2025-2026**

Data: 02.02.2026

Pag. /Total pag. 10

		<p>și adaptarea anuală a fișelor disciplinelor</p> <p>2.3.Compatibilizarea programelor de studii cu cerințele angajatorilor, cu respectarea procedurilor ARACIS</p> <p>2.4 Realizarea de cursuri, suporturi de curs și materiale didactice pentru susținerea activității didactice.</p>						
2. Domeniul cercetării științifice								
3.	Dezvoltarea activității de cercetare științifică	<p>3.1. Depunerea de proiecte de cercetare în competiții naționale</p> <p>3.2. Publicare de articole în reviste cotate ISI</p> <p>3.3. Participarea la conferințe naționale și internaționale</p> <p>3.4. Încheierea de contracte de cercetare</p> <p>3.5. Încheierea de contracte de prestări servicii</p> <p>3.6. Organizare de manifestări științifice sub egida Facultății TPP</p>	31.12.2026	<p>Directori de Departament, Cadre didactice Decan, Prodecan, Comitet de organizare</p>	<p>de</p> <p>de</p> <p>de</p>	<p>Infrastructura: disponibilă la nivelul facultății și departamentelor/</p> <p>RF : Venituri și dotări proprii</p> <p>Fonduri provenite din activități de cercetare, din contracte cu terți</p> <p>RU: Directori de Departament, Cadre didactice Decan, Prodecan, Comitet de organizare</p>	<p>4 depuneri proiecte în competiții naționale/internaționale</p> <p>15 articole ISI</p> <p>2 participări conferințe naționale și internaționale</p> <p>2 contracte de cercetare</p> <p>4 contracte prestări servicii</p> <p>1 conferință națională <i>Chimie. Mediu. Energie</i></p>	<p>Ședințe Consiliul facultății</p> <p>Ședințe de departamente</p> <p>Ședințe de Consilii de departamente</p>



**PLANUL OPERAȚIONAL
 OBIECTIVELE SPECIFICE ALE FACULTĂȚII TEHNOLOGIA
 PETROLULUI ȘI PETROCHIMIE
 PENTRU ANUL UNIVERSITAR 2025-2026**

Data: 02.02.2026

Pag. /Total pag. 10

							Audit intern
4. Domeniul activității de resurse umane							
4	Asigurarea ocupării posturilor vacante (cadre didactice, doctoranzi, personal didactic auxiliar și nedidactic) și perfecționarea și instruirea acestora în vederea creerii competențelor	4.1. Atragerea de cadre didactice tinere prin organizarea de concursuri pentru posturile de șef de lucrări/lector	01.10.2026	Decan, Directori de Departament	RF – Venituri proprii, RU – candidați concursuri Infrastructură – dotare UPG	1 angajare	Ședințe Consiliul facultății Ședințe de departament Ședințe de Consilii de departament
7. Domeniul activităților de informatizare, documentare și bibliotecă							



**PLANUL OPERAȚIONAL
 OBIECTIVELE SPECIFICE ALE FACULTĂȚII TEHNOLOGIA
 PETROLULUI ȘI PETROCHIMIE
 PENTRU ANUL UNIVERSITAR 2025-2026**

Data: 02.02.2026

Pag. /Total pag. 10

5.	Utilizarea de soluții moderne de evaluare, analiză și documentare pentru îmbunătățirea calității activităților universitare	Crearea unui cadru adecvat pentru evaluarea cadrelor didactice și examinarea studenților folosind metode moderne on-line, precum și verificarea publicațiilor științifice și a lucrărilor de finalizare a studiilor universitare cu software specializat anti plagiat	Anual	Directorul de departament Consiliul de Administrație, Decan Facultatea TPP	Infrastructura: disponibilă la nivelul facultății Venituri proprii, personal DTIC, cadre didactice	Realizare evaluări on-line pentru cadrele didactice (100%); Verificarea tuturor lucrărilor de licență /disertație cu soft-ul antiplagiat al universității (100 %)	Ședințe Consiliul facultății Ședințe de departamente Ședințe de Consilii de departamente Audit intern
----	---	---	-------	--	---	--	--

Întocmit,
Prodecan

Sef lucr. univ.dr. biochim. **Cătălina Gabriela GHEORGHE**

Aprobat,
Decan

Conf. Univ.dr. ing. **Cristina DUȘESCU - VASILE**

Aprobat în ședința Consiliul Facultății Tehnologia Petrolului și Petrochimie din data de 02.02.2026